



Política de Responsabilidade Social

PR
Rev. 01



SUMÁRIO

1. OBJETIVO	2
2. CONCEITOS	2
3. DIRETRIZES	3
4. NOSSOS COMPROMISSOS	3
5. ESPERANÇA DE PORTA EM PORTA.....	4
5.1. RESPONSABILIDADES.....	4
6. DOAÇÕES INSTITUCIONAIS	5
6.1. RESPONSABILIDADES.....	5

1. OBJETIVO

Desenvolver as iniciativas sociais por meio de ações e projetos que buscam promover o exercício da cidadania dos colaboradores através do voluntariado corporativo, visando a geração de valor para a empresa, além de exercer solidariedade com a comunidade e viver na prática o propósito da empresa de alimentar vidas.

2. CONCEITOS

- **Responsabilidade Social:** condução das atividades de maneira comprometida com o desenvolvimento sustentável, participando e promovendo o diálogo ético e transparente com nosso público de interesse, considerando suas expectativas, necessidade e contexto social;
- **Voluntariado Corporativo:** conjunto de atividades promovidas por uma empresa, visando a participação voluntária de seus colaboradores, buscando incentivar, organizar, apoiar e reconhecer ações voluntárias em prol da sociedade;
- **Comunidade:** grupo de pessoas com características diversas unidas por vínculos sociais, que compartilham perspectivas comuns e se engajam em ações conjuntas em localidades ou ambientes geográficos.

3. DIRETRIZES

- Reconhecer o exercício da cidadania dos colaboradores, por meio de ações sociais desenvolvidas internamente, visando impactar as comunidades, para que estas sejam agentes de transformação no seu meio;
- Viabilizar a realização das ações de voluntariado, visando o fortalecimento de projetos sociais, sejam eles de interesse público ou privado;
- Considerar e respeitar a disponibilidade, aptidões e preferências dos voluntários;
- Gerar força e valor aos nossos stakeholders (clientes, fornecedores, colaboradores e sociedade) e consolidar nossa história como uma empresa essencial no mercado;
- Respeitar os direitos humanos em todas as ações, reconhecer o poder de contribuição para o desenvolvimento social das comunidades assistidas, visando a qualidade de vida nos aspectos sociais.

4. NOSSOS COMPROMISSOS

- Contribuir com a comunidade;
- Beneficiar famílias e localidades diferentes;
- Impulsionar o sentimento e a prática do voluntariado empresarial;
- Valorizar colaboradores envolvidos;
- Expandir a nossa marca na comunidade;
- Agir com transparência e imparcialidade;
- Fortalecer o relacionamento com parceiros e fornecedores.

5. ESPERANÇA DE PORTA EM PORTA

O projeto tem como objetivo alcançar diferentes famílias em situação de vulnerabilidade social, levando esperança em forma de alimento e cumprindo com nosso propósito de alimentar a vida.

5.1. RESPONSABILIDADES

Gente e Cultura:

- Organizar e conduzir as ações;
- Disseminar o projeto junto aos colaboradores.

Marketing:

- Disponibilizar as camisas do projeto para os voluntários;
- Viabilizar os materiais que compõem as cestas para as doações.

Logística:

- Transportar as cestas até a localidade que será assistida.

6. DOAÇÕES INSTITUCIONAIS

As doações têm como objetivo contribuir e apoiar instituições que atendem pessoas em situação de vulnerabilidade.

6.1. RESPONSABILIDADES

Administrativo:

- Organizar e conduzir o processo de doação.

Logística:

- Transportar os produtos até a instituição que será assistida.

Cintia Vasconcelos Oliveira

TISSIANA STUDART LIMA Assinado de forma digital por
VASCONCELOS:4563309 TISSIANA STUDART LIMA
6304 VASCONCELOS:45633096304
Dados: 2022.08.29 17:00:57 -03'00'

Tissiana Studart Lima
Vasconcelos



pole

